

**Perfil del Puesto  
Analista Técnico**

Salario US\$ 3,150

**Antecedentes**

La Comisión Regional de Interconexión Eléctrica -CRIE- es un Organismo Regional, creado en el artículo 18 del Tratado Marco del Mercado Eléctrico de América Central, con la finalidad de regular el funcionamiento del Mercado Eléctrico Regional -MER- y regular los aspectos concernientes a la transmisión y generación regionales, entre otras, siendo los Países signatarios del Tratado Marco que conforman el MER: Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá.

**Generalidades del Puesto**

Nombre del Puesto	Analista Técnico
Área	Gerencia Técnica
Puesto del Jefe Inmediato	Gerente Técnico

**Resumen del Puesto**

El Analista Técnico Apoyar a la Gerencia Técnica procesando información relacionada con los aspectos técnicos y de mercado concernientes a la Generación, Transmisión y Demanda en el ámbito del Mercado Eléctrico Regional.

**Requisitos Personales**

Género	Indistinto
Edad comprendida	Entre 28 y 50 años

**Nivel Académico**

Grado o Título Universitario	Profesional graduado en ingeniería eléctrica.
Posgrado	

**Experiencia y/o especialidad**

Preferible con experiencia de cinco años en operación y planificación operativa de corto plazo de sistemas eléctricos de potencia o en planificación de la generación y transmisión de mediano y largo plazo de sistemas eléctricos de potencia.

Experiencia específica en ejecución de estudios de redes eléctricas de sistemas de potencia con modelos computacionales y conocimientos en regulación de mercados eléctricos.

Conocimiento del idioma inglés (hablado, leído y escrito) y con deseos de superación en las áreas de especialización antes mencionadas.

### **Responsabilidades del Puesto**

Apoyar el proceso de revisión de datos y resultados de estudios sobre seguridad operativa y planificación del sistema de mediano y largo plazo, elaborados por el EOR para establecer refuerzos de los sistemas nacionales, obras de ampliación planificadas y a riesgo con beneficio regional.

Elaborar un registro para el seguimiento y control de indicadores de indisponibilidad de los diversos componentes de la Red de Transmisión Regional (RTR), estadísticas de falla, etc., para la aplicación del sistema de calidad en la prestación del servicio de transmisión a nivel regional.

Apoyar en el registro y revisión de datos resultantes de los estudios de expansión del sistema de transmisión regional elaborados en forma periódica por el EOR a nivel del Sistema Eléctrico Regional (SER), para determinar necesidades de refuerzo, expansión de la RTR o para identificar la necesidad de instalación de esquemas de control suplementarios (ECS) de protección y control para la operación confiable y segura del SER, que finalmente deben obtener su opinión y el visto bueno de la CRIE para su implementación.

Revisar documentación y datos técnicos relacionados con el cálculo de los costos unitarios de componentes de sistemas de transmisión; la vida útil de cada tipo de instalación; Costo de la Energía no Suministrada y la metodología de cálculo del excedente del consumidor.

Participar en la elaboración del informe de Diagnóstico del funcionamiento y evolución del MER.

Participar en la realización de estudios para determinar los cargos por el uso del sistema de transmisión.

Participar en la revisión y análisis de la data de los estudios técnicos que acompañan las solicitudes de conexión a la RTR de proyectos de generación o transmisión.

Apoyar en el desarrollo de bases de datos y cálculos de variables relacionados con los Contratos Firmes y Derechos de Transmisión a nivel del MER.

### **Condiciones del Puesto**

Dispuesto a residir en el país sede, Guatemala

Disponibilidad para viajar fuera del país ocasionalmente

Dedicación laboral a tiempo completo, en jornada extraordinaria de ser necesario, incluyendo eventualmente fines de semana y/o días festivos de requerirse

Estado civil indistinto
Conocimientos del idioma inglés (hablado, leído y escrito)
Habilidad en el uso de herramientas computacionales

**Competencias necesarias para el puesto**

Habilidad para el trabajo en equipo
Habilidades de comunicación y atención al cliente
Trabajo en base a objetivos y con orientación a resultados
Gestión con capacidades analíticas
Orden, disciplina y administración del trabajo
Propositivo y con orientación a la solución de problemas
Integridad y confidencialidad
Iniciativa, dinamismo y creatividad
Facilidad para interactuar con el entorno interno y externo a la CRIE